
Política de Derechos Humanos de Nidera



N NIDERA



Política de Derechos Humanos de Nidera
Tratamos a la personas de forma justa,
con dignidad y respeto.

Nidera respeta los derechos humanos internacionalmente reconocidos de acuerdo a lo expresado en la *Carta Internacional de Derechos Humanos consistente en la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales*. Nidera también respeta los principios y derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Este compromiso hacia el respeto por los derechos humanos nos ha llevado a establecer un conjunto de normas para guiar nuestras actividades dentro de nuestra compañía y la cadena de valor, con énfasis en los siguientes derechos laborales:

Libertad de asociación

Respetamos el derecho de nuestros empleados a la libertad sindical de conformidad con la legislación vigente. Nidera alienta a sus empleados a resolver sus problemas en forma directa con sus gerentes. La compañía tiene como objetivo crear un ambiente donde el diálogo directo sea el camino preferido para efectivamente resolver los problemas.

Trabajo forzado e infantil

En cumplimiento con toda la legislación aplicable, no aceptamos ni toleramos la contratación de trabajo infantil, ni trabajo forzado o involuntario. Esperamos que nuestros proveedores y socios comerciales adhieran a los mismos principios. Nuestro rechazo del trabajo forzado e infantil es consistente con las normas fundamentales del trabajo de la OIT y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Nos esforzamos por brindar igualdad de oportunidades a todos los empleados más allá de la raza, género, religión, opinión política, invalidez, orientación sexual, estado civil o edad. El éxito dentro de Nidera debe depender de las propias capacidades y del rendimiento personal. En Nidera debemos trabajar juntos para garantizar que nuestro ámbito laboral sea de inclusión y aceptación. La diversidad de nuestros antecedentes individuales es un motor importante en el éxito de Nidera. También promovemos un ambiente de apertura, compromiso, confianza y de escucha activa.

Política de Derechos Humanos de Nidera
Tratamos a la personas de forma justa,
con dignidad y respeto.

Acoso

En Nidera no aceptamos ni toleramos acoso de ningún tipo, ya sea verbal, físico, mental o visual. Este tipo de acoso puede ser destructivo para un ambiente laboral positivo y por lo tanto no es tolerado. Fomentamos la creación de un ambiente de respeto mutuo, libre de acoso y conductas carentes de ética profesional en el lugar de trabajo.

Salud y seguridad laboral

Estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable. Existen numerosas leyes locales y nacionales que promocionan la salud y la seguridad laboral, que aspiramos a cumplir. La implementación de programas de capacitación extensivos y continuos así como de inspecciones de seguridad en forma habitual, resulta esencial para la comprensión y el cumplimiento de la legislación de seguridad laboral. Nos esforzamos en asegurar que todas las operaciones e instalaciones de Nidera cuenten con procedimientos y prácticas de seguridad e higiene industrial.

Prácticas laborales justas

Nidera se esfuerza por cumplir con toda la legislación en materia de salario y horario laboral así como de respeto por los derechos del trabajador. Estamos comprometidos con la promoción del desarrollo personal y profesional de nuestros empleados y promovemos el equilibrio entre el trabajo y la familia. Reconocemos los logros y los esfuerzos de nuestros empleados.

Esta Política de Derechos Humanos se aplica a todos los empleados de Nidera. También esperamos que la conducta de nuestros socios comerciales en todo el mundo refleje estos compromisos. Nuestra Política de Responsabilidad Social y nuestro Código de Conducta también encarnan nuestro compromiso con la dignidad humana y los derechos laborales de nuestros empleados y proveedores.

Política de Derechos Humanos de Nidera

Público principal:
Empleados

Visite nuestras políticas en www.nidera.com.ar/NuestrasPoliticass

Fecha de publicación original
Septiembre 2011

Última publicación
Noviembre 2011

Esta política es parte de nuestro marco "Nidera Valores".

Esperamos que nuestros contratistas, proveedores y otros socios comerciales que trabajan en nuestro nombre adhieran a los estándares y principios de esta política.