TABLA DE INDICADORES GRI E INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

ANEXO I

ACERCA DE ESTE ANEXO

Este anexo, perteneciente a nuestro Reporte de Sustentabilidad 2015, contiene la tabla de contenido GRI G4.

El mismo responde preguntas específicas que los lectores puedan tener, indicando en qué secciones del reporte se encuentra la respuesta. Además, incluye una lista con notas adicionales con el fin de proporcionar mayor exhaustividad de los indicadores e información sobre temas específicos del desempeño de la compañía, referenciados a lo largo del informe.

El anexo, junto al informe completo, nos ayuda a cumplir con dos objetivos propuestos por la empresa: el primero es mantener nuestro informe claro y conciso, contribuyendo a una lectura amigable y el segundo es atender a las necesidades específicas de los lectores que estén interesados en obtener más detalles e información de los antecedentes de la compañía.

Aclaraciones

Los números incluidos en la columna “Sección y/o respuesta” refieren a las secciones del Reporte de Sustentabilidad 2015 donde se encuentra la respuesta al indicador.

En caso de que la respuesta al indicador GRI no se encuentre en el Informe, se incluye una Nota en la sección de “Información complementaria”.

Tabla de contenidos GRI e información complementaria

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES	SECCIÓN Y/O RESPUESTA
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS	
G4-1: Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordarla.	Mensaje de nuestro Presidente
G4-2: Descripción de los principales efectos, riesgos y oportunidades.	Mensaje de nuestro Presidente, 1.2, 1.2.1, 1.2.2, 2.2, 4, 4.1, 4.2, 4.3
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	
G4-3. Nombre de la organización.	1
G4-4: Marcas, productos y servicios más importantes.	1, 1.1
G4-5: Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	1
G4-6: Países en los que opera la organización.	1
G4-7: Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica.	2.1
G4-8: Mercados servidos.	1, 1.1
G4-9: Dimensiones de la organización.	1
G4-10: Desglose de empleados de la organización.	3.1
G4-11: Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	3.1
G4-12: Descripción de la cadena de suministro de la organización.	1
G4-13: Cambios significativos durante el período objeto de análisis en el tamaño, estructura, propiedad y cadena de suministro de la organización.	No hubo cambios en el tamaño, estructura, propiedad y cadena de suministro de la organización.
G4-14: Descripción de cómo la organización aborda, si procede, el principio de precaución.	1.2, 1.2.1, 1.2.3, 2.6, 4.4.4, 4.4.5, 5.2
G4-15: Principios u otras iniciativas externas de carácter económico, social y ambiental que la organización suscribe o ha adoptado.	Sobre el reporte, 1.2.3, 2.6, 4.4.4, cap 6
G4-16: Asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece	Nota 1
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA	
G4-17: Listado de entidades cubiertas por los estados financieros de la organización y otros documentos equivalentes.	Tanto el balance y estados contables como el Reporte de Sustentabilidad incluyen las operaciones de Nidera S.A.
G4-18: Proceso de definición del contenido de la memoria y la Cobertura de cada Aspecto.	Sobre el reporte
G4-19: Listado de Aspectos materiales	Anexo Los aspectos GRI reportados en la Tabla de Contenidos GRI responden a los temas materiales identificados por la compañía.
G4-20: Cobertura de cada Aspecto material dentro de la organización.	Sobre el reporte
G4-21: Cobertura de cada Aspecto material fuera de la organización.	Sobre elreporte
G4-22: Descripción de las consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Sobre el reporte, 5.1

G4-23: Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	Nota 2
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	
G4-24: Listado de los grupos de interés vinculados a la organización	1.2.1
G4-25: Base para la elección de los grupos de interés con los que la organización trabaja.	1.2.1
G4-26: Descripción del enfoques adoptado para la participación de los grupos de interés.	1.2.3, 3.1.2, 6, 6.3
G4-27: Cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la Participación de los grupos de interés y descripción de la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria	1.2.3, 6, 6.3
PERFIL DE LA MEMORIA	
G4-28: Período objeto de la memoria	Sobre el reporte
G4-29: Fecha de la última memoria	Sobre el reporte
G4-30: Ciclo de presentación de memorias	Sobre el reporte
G4-31: Punto de contacto para cuestiones relativas al contenido de la memoria.	Retiración de contratapa
G4-32: Opción «de conformidad» con la Guía que ha elegido la organización, Índice GRI de la opción elegida y referencia al Informe de Verificación externa.	Sobre el reporte, Anexo
G4-33: Política y prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.	Nota 3
GOBIERNO	
G4-34: Estructura de gobierno de la organización y sus comités.	2.1
G4-35: Proceso de delegación del órgano superior de gobierno de su autoridad en temas económicos, ambientales y sociales en la alta dirección y determinados empleados.	1.2.2
G4-36: Designación de un cargo ejecutivo o no ejecutivo con responsabilidad en temas económicos, ambientales y sociales, y si la misma reporta directamente al órgano superior de gobierno.	1.2.2
G4-37: Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno, en temas económicos, ambientales y sociales.	Nota 4
G4-39: Indicar si el presidente del órgano superior de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.	El presidente del Directorio también ejerce la dirección ejecutiva de la Empresa.
G4-41: Procesos para previene y gestionar posibles conflictos de intereses en el órgano superior de gobierno.	2.2, 2.3
G4-48: Máximo comité o cargo que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura que todos los Aspectos materiales queden reflejados.	Directorio, designado anualmente por la Asamblea de Accionistas, integrado por cinco miembros.
ÉTICA E INTEGRIDAD	
G4-56: Describa los valores, los principios, los estándares y las normas de la organización.	1.2.1, 2.3
G4-57: Mecanismos internos y externos para el asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y asuntos relacionados con la integridad organizacional, tales como líneas de ayuda.	2.3
G4-58: Mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas, y asuntos relacionados con la integridad organizacional.	2.3

		CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS
ASPECTOS MATERIALES	**INFORMACIÓN SOBRE EL ENFOQUE DE GESTIÓN E INDICADORES**	**SECCIÓN Y/O RESPUESTA**
ECONOMÍA		
Prácticas de adquisición y abastecimiento	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 4.4.1, 4.4.4
	G4-EC9: Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	Nota 5
	G4-FP1: Porcentaje del volumen adquirido de proveedores que cumplen con la política de contratación de la empresa.	Nota 6
	G4-FP2: Porcentaje del volumen comprado que se verifica con normas internacionales de producción responsable.	4.4.4
MEDIO AMBIENTE		
Materiales	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 5, 5.1
	G4-EN2: Porcentaje de materiales utilizados que son reciclados.	5.2, 5.4
Energía	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 5, 5.1, 5.2
	G4-EN3: Consumo energético interno.	5.2, Nota 7, Nota 8
	G4-EN5: Intensidad energética.	5.2 Incluimos en los gráficos presentados el consumo de energía por tonelada de producto elaborado.
	G4-EN6: Reducción del consumo energético.	5.2
	G4-EN7: Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	5.2
Agua	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 5, 5.1, 5.3
	G4-EN8: Captación total de agua según la fuente	5.3, Nota 7, Nota 8
	G4-EN9: Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	Nota 9
Efluentes y residuos	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 5, 5.1, 5.4
	G4-EN22: Vertido total de aguas, según su calidad y destino.	5.3
	G4-EN23: Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	5.4, Nota 7
	G4-EN24: Número y volumen totales de los derrames significativos.	Nota 9
	G4-EN25: Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos i, ii, iii y viii del convenio de basilea, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	5.4, Nota 10
	G4-EN26: Identificación, tamaño, estado de protección y valor en términos de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización.	Nota 11
Cumplimiento regulatorio	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2, 2.6
	G4-EN29: Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	Nota 12
Evaluación ambiental de los proveedores	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.6, 4.4.1
	G4-EN32: Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales.	Nota 13

Mecanismos de reclamación en materia ambiental	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2, 2.2
	G4-EN34: Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	No se recibieron reclamos
DESEMPEÑO SOCIAL: PRACTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO		
Empleo	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 3.1 (completo), 3.2
	G4-LA1: Número y tasa de nuevos empleados contratados y rotación media de empleados, desglosados por edad, género y región.	Nota 14
	G4-LA2: Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	3.2
	G4-LA3: Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por género.	Nota 15
Salud y Seguridad en el trabajo	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 3.4
	G4-LA6: Tipo y tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y género.	3.4.2, Nota 16
	G4-LA7: Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	Nota 17
Capacitación y Educación	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 3.4, 3.4.1
	G4-LA9: Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	Nota 18
	G4-LA10: Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	3.4.1, Nota 19
	G4-LA11: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	3. Se trabajará para incluir el desglose de empleados por categoría profesional y género
Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.6, 4.4.1
	G4-LA14: Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales.	Nota 13
Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2, 2.2
	G4-LA16: Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	2.3
DESEMPEÑO SOCIAL: DERECHOS HUMANOS		
No discriminación	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.2, 2.3, 3.3
	G4-HR3: Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	Nota 20
Libertad de Asociación y Convenios Colectivos	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.2, 2.3, 3.3
	G4-HR4: Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	1.2.3, 2.2, 2.3, 3.3, 4.4.1
Explotación Infantil	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.2, 2.3, 3.3
	G4-HR5: Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	1.2.3, 2.2, 2.3, 3.3, 4.4.1

Trabajos Forzados u obligatorios	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.2, 2.3, 3.3
	G4-HR6: Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.	1.2.3, 2.2, 2.3, 3.3, 4.4.1
Evaluación	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.2, 2.3, 3.3
	G4-HR9: Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.	1.2.3, 2.2, 2.3, 3.3, 4.4.1
Evaluación de los proveedores en materia de Derechos Humanos	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.6, 4.4.1
	G4-HR10: Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos.	Nota 13
Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2, 2.2
	G4-HR12: Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Nota 20
DESEMPEÑO SOCIAL: SOCIEDAD		
Comunidades Locales	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 3.3.2, 6
	G4-SO1: Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	6
	G4-SO2: Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.	5.4, 6
Cumplimiento regulatorio	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.2
	G4-SO8: Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	Nota 20
Evaluación de la repercusión social de los proveedores	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.6, 4.4.1
	G4-SO9: Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social.	Nota 13
Alimentos saludables y asequibles	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 1.2.3, 2.5, 2.6, 4.1, 4.2, 4.3
DESEMPEÑO SOCIAL: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS		
Salud y seguridad de los clientes	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 1.2.3, 2.2, 2.5, 2.6, 4.1.2, 4.4.4, 4.4.5
	G4-PR1: Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras.	1.2.3, 2.2, 2.5, 2.6, 4.1.2, 4.4.4, 4.4.5, Nota 22
	G4-PR2: Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes.	Nota 20
	G4-FP5: Porcentaje del volumen de producción fabricado en sitios certificados por un tercero independiente de acuerdo a normas internacionales sobre sistemas de gestión de seguridad alimentaria.	Nota 22
	G4-FP6: Porcentaje del volumen total de ventas de productos de consumo que sean bajos en grasas saturadas, grasas trans, sodio y azúcares agregados.	Nota 22
	G4-FP7: Porcentaje del volumen total de ventas de productos de consumo que contengan ingredientes nutritivos como el aumento de fibra, vitaminas, minerales, fitoquímicos o aditivos de alimentos funcionales.	Nota 22

Etiquetado de los productos y servicios	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.2, 2.5
	G4-PR3: Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos.	Nota 23
	G4-PR4: Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado.	Nota 20
	G4-PR5: Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes.	Nota 24
Cumplimiento regulatorio	Enfoque de gestión	Sobre el reporte, 1.2, 1.2.1, 2.2, 2.5, 2.6
	G4-PR9: Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios.	Nota 20

NOTA 1

Colaboramos activamente en asociaciones y cámaras que promueven el desarrollo del sector a lo largo de toda la cadena de valor. Todas estas actividades mancomunadas, que incluyen investigación, desarrollo de especies vegetales, generación de nuevas tecnologías y promoción de los distintos productos, abarcan desde la producción hasta la exportación.

Entre las principales instituciones se destacan:

- Asociación Argentina de Consorcios Regionales de Experimentación Agrícola (Aacrea)
- Asociación Argentina de Girasol (Asagir)
- Cámara de Cereales de Entre Ríos
- Cámara de Industria y Comercio de Junín
- Asociación Argentina de Grasas y Aceites (ASAGA)
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)
- Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
- Asociación Argentina de Productores en Siembra Directa (Aapresid)
- Asociación Argentina de Protección de las Obtenciones Vegetales (Arpov)
- Asociación Argentina de Trigo (Argentrigo)
- Asociación de la Cadena de la Soja de Argentina (Acsoja)
- Asociación Internacional de Soja Responsable (RTRS)
- Asociación Maíz Argentino (Maizar)
- Asociación Semilleros Argentinos (ASA)
- Bolsa de Cereales de Buenos Aires
- Bolsa de Cereales de Córdoba
- Bolsa de Cereales y Productos de Bahía Blanca
- Bolsa de Comercio de Buenos Aires
- Bolsa de Comercio de Santa Fe
- Cámara Arbitral de Cereales de Entre Ríos
- Cámara Arbitral de Cereales de Puerto Bahía Blanca
- Cámara Arbitral de la Bolsa de Cereales de Buenos Aires
- Cámara Argentina de Sociedades y Fondos de Garantía (CASFOG)
- Cámara Argentino-China
- Cámara de Actividades Portuarias y Marítimas (CAPYM)
- Cámara de Actividades Portuarias y Marítimas de Necochea-Quequén
- Cámara de Comercio Argentino-Holandesa
- Cámara de Comercio Industria y Servicios de San Lorenzo
- Cámara de la Industria Aceitera de la República Argentina (CIARA)
- Cámara de Permisionarios y Concesionarios de Puerto de Quequén.
- Cámara de Puertos Privados Comerciales
- Cámara Portuaria y Marítima de Bahía Blanca
- Centro de Acopiadores de Cereales de La Pampa
- Centro de Exportadores de Cereales (CEC)
- Fertilizar
- Fundación Producir Conservando
- Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria (IARSE)
- Instituto Argentino de Seguridad (IAS)
- International Fertilizer Association (IFA)
- International Sunflower Association
- Sociedad Argentina de Genética

NOTA 2

Las técnicas de medición de datos, las bases para realizar los cálculos y los cambios significativos con respecto a períodos anteriores son aclarados a lo largo del Informe en las tablas de indicadores presentados cuando corresponde.

NOTA 3

Este Informe no cuenta con una verificación externa.

NOTA 4

Nuestros canales de comunicación interna apuntan a alcanzar un diálogo cercano con todos los colaboradores. Nidera promueve una cultura de puertas abiertas, en la que cualquier empleado puede acceder a los altos directivos, generando una comunicación fluida y un ambiente de trabajo inclusivo y flexible.

NOTA 5

PROVEEDORES			2015
		Órdenes de Compra emitidas (en MM$)	Cantidad Proveedores
Proveedores Locales	Servicios	562	2.556
	Materiales	370	1.446
Proveedores Internacionales	Servicios	40	42
	Materiales	35	64
	Total	**1.007**	**4.108**

NOTA 6

El 100% del volumen adquirido de proveedores cumple con la política de contratación de la empresa.

NOTA 7

Nombre de Plantas con Toneladas Producidas (relación con la estandarización de indicadores ambientales).

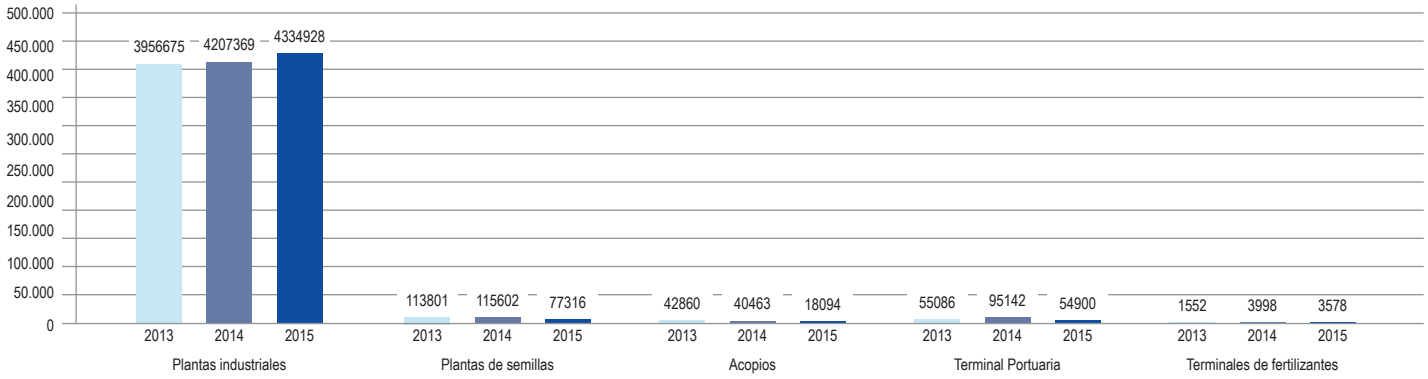
TONELADAS PRODUCIDAS (OUTOUT)

UNIDADES OPERATIVAS	2015	2014	2013
Plantas de semillas	26.101	46.315	42.599
Plantas industriales	3.161.303	3.008.365	2.721.401
Acopios	307.757	310.098	387.259
Terminales fertilizantes	142.317	148.006	91.501
Terminal Portuaria de de cereales y oleaginosas	4.947.146	4.281.679	4.036.797

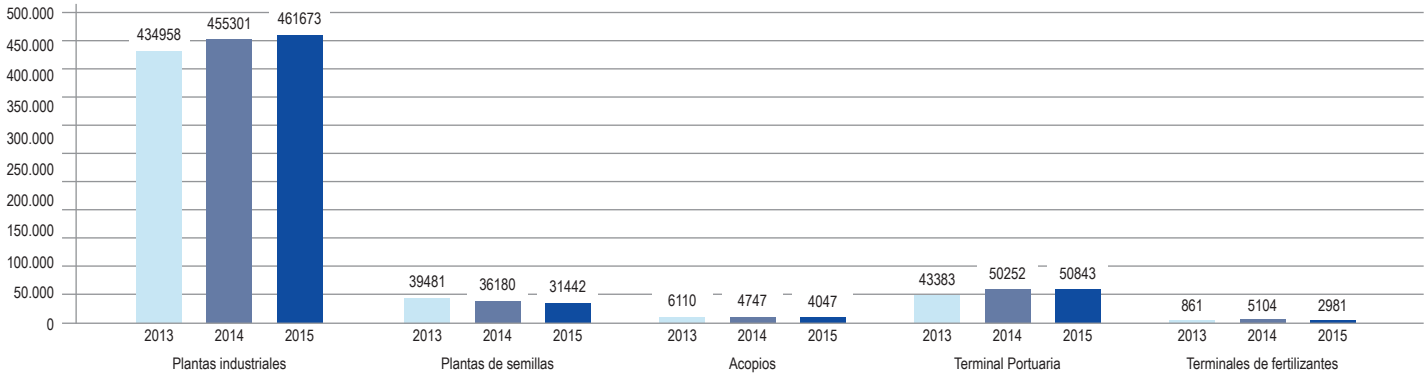
NOTA 8

No hubo fuentes de agua afectadas significativamente por la captación de agua.

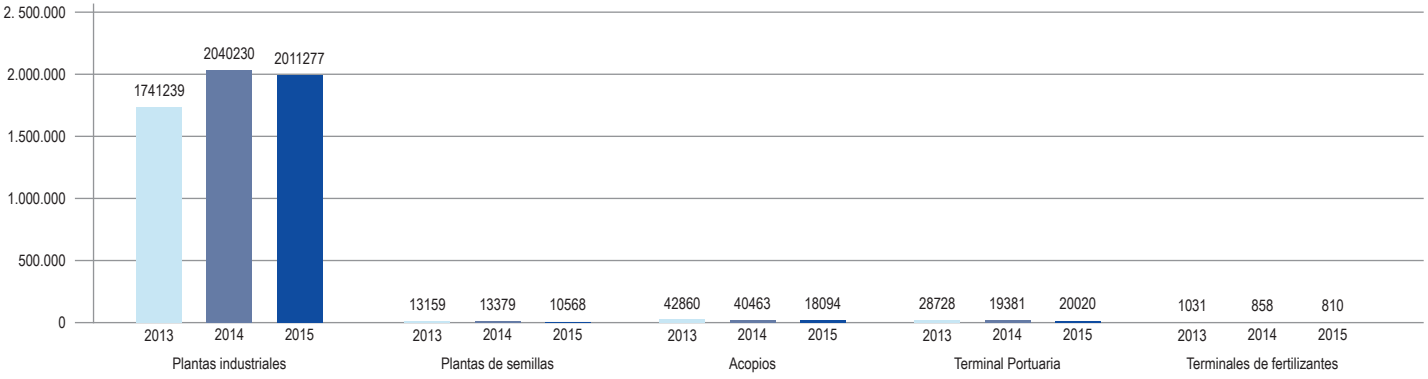
INDICADOR G4-EN3: CONSUMO INTERNO DE ENERGÍA EN GJ



INDICADOR G4-EN3: CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN GJ



INDICADOR G4-EN8: CAPTACIÓN DE AGUA EN M³



NOTA 9

En el mes de mayo de 2015 se produjo en la Terminal Portuaria de cereales y oleaginosas de Puerto General San Martín un derrame de aceite vegetal al río Paraná debido a una falla en el sistema de medición de nivel de un tanque y la apertura involuntaria de la válvula del sistema de dique de contención lo que provocó el desborde. Tras activarse los mecanismos de emergencias, el derrame fue debidamente contenido y recuperadas 8 toneladas de aceite y material absorbente utilizado. Se dio aviso en forma inmediata a las autoridades competentes.

NOTA 10

La compañía no importa, exporta, trata o transporta internacionalmente residuos considerados peligrosos.

NOTA 11

No hubo recursos hídricos y/o hábitats afectados por vertidos de agua y/o escorrentía de Nidera.

NOTA 12

No se registraron este tipo de incidentes.

NOTA 14

Nidera posee un proceso para seleccionar, aprobar y evaluar los proveedores cuyos productos o servicios suministrados puedan impactar en la inocuidad alimentaria y la calidad de sus productos. El procedimiento comienza con la necesidad de evaluar a un proveedor y termina con el registro de la calificación resultante.

El responsable de este proceso analiza, evalúa y asigna un puntaje como resultado de la evaluación. Además, se coordina con el área de Gestión de la Calidad la visita a los proveedores cuando ello resulta necesario.

Los aspectos evaluados a los proveedores de Nidera son: antecedentes técnicos y comerciales, y aspectos sobre calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, discriminación, trabajo infantil, entre otros.

Proveedor A: Calificación mayor o igual que 80 Proveedor aprobado por 720 días
Proveedor B: Calificación mayor o igual que 60 y menor que 8 Proveedor aprobado por 360 días.
Proveedor C: Calificación mayor o igual que 40 y menor que 6 Proveedor condicional deberá presentar plan de mejoras
Proveedor R: Calificación menor que 40 Proveedor rechazado, no apto.

PROVEEDORES EVALUADOS DURANTE 2015 POR TIPO

	Evaluados				Clasificación
		Proveedor A	Proveedor B	Proveedor C	Proveedor R
Chacabuco	32	100%	0%	0%	0%
Venado Tuerto	104	87,5%	12,5%	0%	0%
Puerto General San Martin	60	81,67%	18,33%	0%	0%
Junin	45	66,67%	33,33%	0%	0%
Ballenera	55	91%	9%	0%	0%

NOTA 15

39 hombres se tomaron licencia por paternidad en 2015. El 100% regresó luego de la misma.

NOTA 16

En 2015 no registramos ningún accidente fatal en la compañía. Trabajaremos para volver a reportar en el siguiente informe los indicadores completos de seguridad ocupacional.

En lo que respecta a nuestros contratistas, cumplimos con el Decreto 762/2014 (B.O. 30/05/2014), el cual establece que, a los fines específicos de la Ley de riesgos del trabajo n° 24557, los trabajadores provistos por las Empresas de Servicios Eventuales deberán ser incluidos en la nómina salarial de la Empresa Usuaria mientras se encuentren prestando servicios para ella. Este Decreto entra en vigencia a parir del 1/09/2014 y despues que se haya vencido el contrato con la ART que la Empresa de Servicios Eventuales tenía contratada.. La Aseguradora de Riesgos del Trabajo contratada por la Empresa Usuaria deberá cumplir con las prestaciones establecidas por la Ley 24557 mientras esos trabajadores se encuentren prestando servicios para aquélla. La Empresa Usuaria deberá retener de los pagos que deba efectuar a la Empresa de Servicios Eventuales, los importes correspondientes a las cuotas de la ART que se deban pagar por los trabajadores mencionados y hacer el depósito respectivo.

Nidera trabajará a futuro para sistematizar los indicadores de seguridad ocupacional de sus contratistas.

NOTA 17

Riesgos potenciales físicos, químicos, biológicos y mecánicos incluyen ruido, altas temperaturas, vibraciones, contacto con productos químicos, polvo de grano y otras sustancias sensibilizantes de las vías respiratorias, entre otros, además de los riesgos normales de toda operaciones que incluye maquinaria con elementos mecánicos de rotación e instalaciones eléctricas.

En la Planta Saforcada se mantiene permanentemente actualizado un registro o base de datos de cada accidente (con lesión) o incidente (sin lesión) ocurrido en sus instalaciones (sean tanto protagonizados por personal propio como de terceros), clasificándolos en base a los resultados de una investigación de las causas que lo generaron que se estipula obligatoria para cada accidente registrado. En base a esta información se confecciona y actualiza el "Plan de reducción de la siniestralidad".

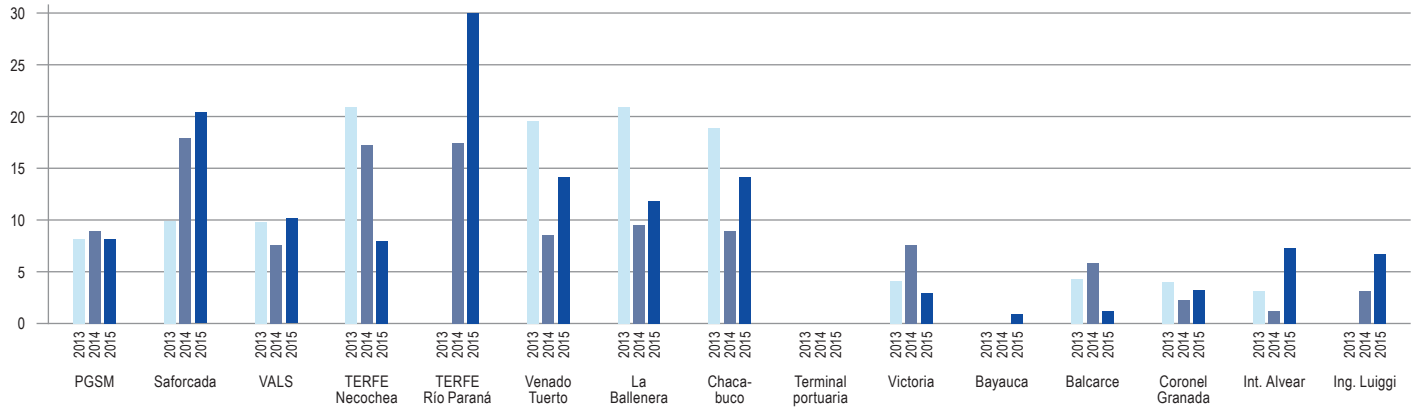
Además, el departamento de Higiene, Seguridad y Medio Ambiente conjuntamente con el Servicio de Medicina Laboral realizan distintas campañas de salud apuntadas al mejoramiento integral de la salud de los trabajadores.

NOTA 18

INDICADORES DE CAPACITACIÓN DE EMPLEADOS PERMANENTES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Total de horas de capacitación	**38.075**	**30.797**	**7.278**
Por categoría profesional			
Gerentes	4450	3831	619
Jefes y Supervisores	8755	7724	1031
Coordinador, Analista, Administrativo y Asistente	15739	10399	5339
Operarios	9131	8843	288
Promedio total de horas de capacitación	**25**	**23**	**35**
Promedio total de horas hombre de capacitación por categoría profesional			
Gerentes	39	38	56
Jefes y Supervisores	41	42	40
Coordinador, Analista, Administrativo y Asistente	30	28	36
Operarios	13	13	13

INDICADORES DE CAPACITACIÓN DE EMPLEADOS NO PERMANENTES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Total de horas de capacitación - Operarios	**439**	**404**	**35**
Promedio total de horas de capacitación - Operarios	**1,0046**	**0,9417**	**4,375**

CAPACITACIONES REALIZADAS SOBRE HIGIENE, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE EN HORAS HOMBRE



NOTA 19

Los programas de gestión de habilidades y formación continua ofrecidos a nuestros empleados son:

Desarrollo:

- Programa para Gerentes: Liderazgo, Comunicación y Cambio (3 encuentros).
- Programa para Jefes: Liderazgo, Comunicación y Cambio (1 encuentro para todos los jefes).
- Trabajo en equipo y comunicación (para 50% de Analistas de Paseo Colón) .
- Desayunos de Trabajo.
- Negociación para Comerciales.
- Mapeo de la Estructura Industrial, Campo y Cosechas de Semillas.
- Posgrados y especializaciones.

Técnicas:

- Excel y PowerPoint.
- Módulo para Carga de SOLPED y Cuentas Corrientes.
- Capacitación FX.
- Curso de Manejo.
- Curso de Idiomas (Inglés, Portugués y Chino).
- Capacitaciones técnicas propias de Planta (Seguridad e Higiene, Calidad, Mantenimiento; etc.).
- Capacitaciones por el Proyecto de Originación.

Charlas:

- Impuesto a las ganancias.
- Primeros auxilios.
- Psicología Alimentaria.
- Prevención riesgo cardiovasculares.

NOTA 20

No hubo multas, incidentes ni sanciones durante 2015.

NOTA 21

La calidad y seguridad de los productos fitosanitarios constituyen unas de las principales preocupaciones de Nidera. Cada producto que se introduce en el mercado lleva mucho de testeo en laboratorio. Los análisis toxicológicos y ecotoxicológicos previos al registro de los productos, siguiendo las normativas legales, son realizados por laboratorios independientes certificados por SENASA, garantizando objetividad y rigurosidad con los niveles de especialización y tecnología necesarios para la tarea.

El SENASA, a través del OAA (Organismo Argentino de Acreditación) de reconocimiento internacional, es el organismo que audita y fiscaliza las instituciones que generan los resultados. Por esta razón, el productor sólo debe comprar productos en los que se certifique el registro en SENASA.

A su vez, el usuario debe utilizar el producto con responsabilidad. Los fitosanitarios deben ser manejados según las recomendaciones de uso que figuran en el envase y bajo las normas de buenas prácticas agrícolas, por personal formado y capacitado en estas prácticas.
Entre las recomendaciones que figuran en los envases de cada producto, se hace hincapié en los elementos de protección personal que deben usar los operarios al momento del manipuleo y preparado del caldo de aplicación, como así también durante el trabajo de pulverización o fumigación de los cultivos.

En lo que hace a las buenas prácticas agrícolas, se trata de la selección del producto y dosis adecuada para el manejo de la adversidad a controlar, también se trata de la correcta aplicación logrando la eficiencia agronómica buscada, y de la correcta calibración de la máquina y la atención en las condiciones ambientales a fin de minimizar la deriva o pérdida por otras causas (lavado, escurrimiento, etc).

NOTA 22

Este indicador no aplica por los tipos de productos y servicios que ofrece Nidera.

NOTA 23

El etiquetado de fitosanitarios lleva la composición, el número de inscripción ante SENASA, número de lote o partida, fecha de vencimiento, origen, contenido neto, grado de inflamabilidad, nombre y dirección de Nidera SA., recomendaciones de uso, Instrucciones para su correcto uso, restricciones de uso, compatibilidades, fitotoxicidad, aviso de consulta técnica y precauciones incluyendo riesgos ambientales, almacenamiento, tratamiento de envases vacíos y advertencias toxicológicas. Hemos incorporado el modo de acción de los productos. Esta información es de utilidad para prevenir la aparición de resistencia de malezas, plagas o patógenos. La entrega de la mercadería se acompaña de una hoja de seguidad o Materia Safety Data Sheet (MSDS) y cartilla en caso de emergencia en el transporte carretero.

Para el caso de Fertilizantes, el marbete deberá contener la aptitud del producto, marca, estado físico, composición, grado, grado equivalente, registro ante SENASA, origen, contenido neto, recomendaciones de uso, reacción en el suelo, condiciones de almacenamiento, fecha de vencimiento si corresponde, nombre y datos de la firma. En el caso de fertilizantes solo el 20% que se vende embolsado está sujeto a este etiquetado. El 80% restante que se vende a granel lleva en el remito el grado equivalente y el número de registro ante SENASA de corresponder. Con respecto a las mezclas físicas de productos, que corresponde al 17% de los despachos, si se vende menos de 500 tns. no necesitan registro ante SENASA.

NOTA 24

Durante octubre a diciembre 2014 recibimos 15 reclamos relacionados a semillas, que fueron analizados y rechazados por improcedentes en su totalidad. En 2015, se recibieron 8 reclamos, de los cuales 6 se encuentran actualmente en análisis y 2 fueron reconocidos como válidos.

En cuanto a aceites refinados, registramos los siguientes reclamos de clientes por nuestro producto LEGÍTIMO:

- 2 reclamos por línea telefónica, 1 no justificado por presencia de mosca y otro por fragilidad de botella.
- 1 reclamo de cliente por error en la carga de producto que le enviaron.
- 1 reclamos de cliente por botellas que perdían en la base.
- 1 reclamo de cliente por cajas y botellas faltantes no justificado.

Además, no se registraron reclamos por temas relacionados a la inocuidad del producto en todo el ejercicio.

Asimismo, durante este año recibimos un total de 4 reclamos por la línea de fitosanitarios Zamba, los cuales fueron relevados por la fuerza de ventas y registrados en nuestro sistema. Los mismos estuvieron asociados a sintomas de fitotoxicidad, falla de control, inconvenientes en su aplicación en la pulverizadora. Asimismo, en la línea de Nutrientes, recibimos 1 reclamo por temas de calidad de producto. Por último, realizamos 14 reclamos a nuestros proveedores sobre presentación y packaging.